

PRINCÍPIO	COMPROMISSO	SISTEMAS	AÇÕES	PERFORMANCE
Princípio 1 Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente	A Copagaz é uma empresa que respeita e apóia a proteção dos direitos humanos conforme proclamados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, atuando junto a público interno, clientes, fornecedores e comunidades na construção de um mundo mais justo.	Código de Conduta Copagaz	O Código de Conduta é o documento que norteia os padrões ético e comportamental da COPAGAZ e de todos os seus colaboradores, consolidando e atualizando um amplo conjunto de princípios, normas e procedimentos observados ao longo da existência da empresa.	Todos os colaboradores são obrigados a assinar Termo de Compromisso formal, declarando ciência, concordância e adesão ao documento.
		Comitê de Conduta Ética	Composto pelas Gerências de Recursos Humanos, Auditoria e Jurídico, o “órgão” tem por objetivo centralizar informações que os colaboradores, clientes e fornecedores julgarem necessárias.	Instância de averiguação e julgamento interno de todas as violações aos termos do Código de Conduta, o Comitê de Conduta Ética é um instrumento para o respeito aos direitos humanos.
		Fundação Ueze Zahran	A Fundação Ueze Zahran foi criada em 1998 com o objetivo de gerar e apoiar programas sociais nas áreas de educação, cultura, ação comunitária e meio ambiente.	São investidos anualmente 1,7 milhão de reais.
		Bolsas de Estudos	Em Programa coordenado pelo RH da empresa, a Copagaz proporciona através da Fundação Zahran bolsas de estudos de até 70% do valor anual dos cursos, desde o Ensino Fundamental até o Latu Sensu e MBA.	Foram distribuídas 500 bolsas desde o início do Programa; no período, a taxa de analfabetismo entre colaboradores caiu de 30% para zero.
		Escolas de Informática	A Copagaz, por meio da Fundação Zahran, mantém três Escolas de Informática no MT e MS, voltadas para o jovem, adulto e idoso de baixa renda. Há vagas especificamente destinadas a servidores públicos, bombeiros, militares e policiais.	Aproximadamente 10.000 pessoas já foram diplomadas, o que só ocorre quando o aluno atinge média igual a superior a 7 (de 10).
		Projeto Cireneu	Em parceria com a Prefeitura Municipal de São Paulo, o Projeto Cireneu administra 2 albergues na cidade, com o objetivo de resgatar a cidadania de crianças, jovens e adultos em situação de risco social.	Mais de 1.000 pessoas recebem diariamente 3 refeições diárias, leitões, assistência dentária, diversão e trabalho nas oficinas profissionalizantes do projeto.
		Restaurante Prato Popular	Em parceria com Governo do Estado do MS, Coca-Cola, Perkal e Vivo, o Prato Popular beneficia trabalhadores com renda até 1 salário mínimo, da região do lixão em Campo Grande, MS.	Desde 2004, mais de 52.000 refeições foram servidas, beneficiando 300 pessoas/dia; as crianças que freqüentam o restaurante tiveram um ganho de peso médio de 8,33%.
		Programa São Paulo Protege Suas Crianças – “Não Dê Esmolas: dê cidadania e futuro”	Em parceira com a Prefeitura Municipal de São Paulo, o programa promove a conscientização do paulistano sobre os efeitos negativos da esmola a mendigos, pedintes e moradores de rua. A doação, que totaliza 100 mil reais, engloba os anos de 2005 a 2007.	Em parceira com a Prefeitura Municipal de São Paulo, o programa promove a conscientização do paulistano sobre os efeitos negativos da esmola a mendigos, pedintes e moradores de rua. A doação, que totaliza 100 mil reais, engloba os anos de 2005 a 2007.

PRINCÍPIO	COMPROMISSO	SISTEMAS	AÇÕES	PERFORMANCE
		Empresa Amiga da Criança	A Copagaz, além de praticar o respeito aos direitos humanos em suas atividades e com seu público interno, é Empresa Amiga da Criança reconhecida pela Fundação ABRINQ.	O reconhecimento completou 5 anos consecutivos no ano de 2005.
		Programa Fundação Abrinq	Uma parceria com a Fundação Abrinq, o Programa consiste no repasse de parte da receita da venda de botijões Copagaz à Fundação Abrinq para a realização de programas voltados à criança e ao adolescente.	Em um ano, projeta-se que o montante arrecadado para a instituição atinja a marca de 100 mil reais.
		Participação no Global Compact Leaders Summit	A Copagaz faz parte do seletivo grupo de empresas e instituições que tiveram participação ativa na mais importante cúpula mundial sobre Responsabilidade Social Corporativa, na sede das Nações Unidas em Nova York.	
		Benefícios oferecidos	A Copagaz oferece aos colaboradores diversos benefícios adicionais àqueles previstos na legislação trabalhista.	Entre outros benefícios, plano de assistência odontológica, convênio farmácia, auxílio ao filho excepcional, garantia de emprego pré-aposentadoria, e assistência médica para aposentados.
		Outras Ações	Avaliação do Clima Organizacional	A Copagaz avalia periodicamente o clima organizacional em todas as Unidades, com pesquisas internas, e reuniões participativas.
			Segurança do Trabalho	A companhia desenvolve ativamente diversos programas, como o Programa de Saúde Ocupacional, treinamentos de curto e longo prazo para perfeição da Brigada de Incêndio e palestras sobre diversos temas.
			Programa Acidente Zero	O Programa Acidente Zero é aplicado em todas as unidades produtivas. O prêmio é concedido à Unidade que após um determinado número de dias não registre acidentes com afastamento.
			Ginástica Laboral	Participação de especialistas em condicionamento físico e prática de Ginástica Laboral.
			Atendimento Social	A empresa conta com uma equipe de profissionais especializada no atendimento ao colaborador.
			Programa São Paulo Protege Suas Crianças – “Não Dê Esmolas: dê cidadania e futuro”	Em parceria com a Prefeitura Municipal de São Paulo, o programa promove a conscientização do paulistano sobre os efeitos negativos da esmola a mendigos, pedintes e moradores de rua. A doação, que totaliza 100 mil reais, engloba os anos de 2005 a 2007.
			Projeto SOS Criança	Em parceria com o Governo Estadual de São Paulo, a Copagaz publica fotos de crianças desaparecidas nas etiquetas obrigatórias dos botijões de gás distribuídos no território nacional.